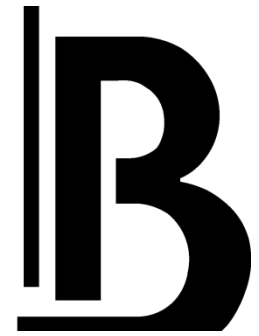


# Bender

**Rohr- und Profil-  
bearbeitung** GmbH

**Biegen  
Bearbeiten  
Beschichten**



## Verhaltenskodex für Mitarbeiter der Bender GmbH

### 1. Berufliches Verhalten

1. Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie sich jederzeit professionell verhalten und Kollegen, Kunden und Interessengruppen mit Respekt, Höflichkeit und Fairness behandeln.
2. Handlungen, die dem Arbeitsplatz schaden oder ihn stören können, wie Belästigung, Diskriminierung, Mobbing oder Gewalt, werden nicht toleriert.

### 2. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

1. Die Mitarbeiter müssen sich an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Industriestandards halten, die für ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten relevant sind.
2. Verstöße gegen Gesetze oder Vorschriften können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.

### 3. Vertraulichkeit und Informationssicherheit

1. Die Mitarbeiter müssen die Vertraulichkeit von geschützten und sensiblen Informationen wahren, die der Bender GmbH, ihren Kunden, Lieferanten und Partnern gehören.
2. Die persönliche Nutzung oder unbefugte Weitergabe vertraulicher Informationen ist streng verboten.

### 4. Interessenkonflikt

1. Die Mitarbeiter sollten Interessenkonflikte zwischen ihren persönlichen Aktivitäten und den Interessen von den Bender GmbH vermeiden.
2. Tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte sind dem zuständigen Vorgesetzten oder der Personalabteilung unverzüglich mitzuteilen.

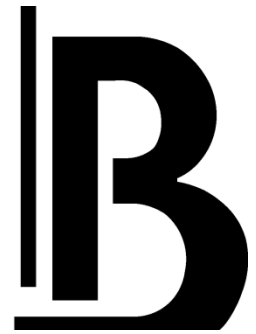
### 5. Nutzung von Unternehmensressourcen

1. Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie die Ressourcen des Unternehmens, einschließlich Ausrüstung, Software und Einrichtungen, verantwortungsbewusst und ausschließlich für geschäftliche Zwecke nutzen, sofern sie nicht anderweitig autorisiert sind.
2. Die persönliche Nutzung von Unternehmensressourcen sollte minimal sein und darf die Arbeitsaufgaben nicht beeinträchtigen.

# Bender

**Rohr- und Profil-  
bearbeitung** GmbH

**Biegen  
Bearbeiten  
Beschichten**



## 6. Soziale Medien und Online-Verhalten

1. Die Mitarbeiter müssen soziale Medien und andere Online-Plattformen verantwortungsbewusst nutzen und sicherstellen, dass ihre Handlungen nicht den Ruf des Unternehmens schädigen oder vertrauliche Informationen offenlegen.
2. Herabsetzende oder verleumderische Kommentare über die Bender GmbH, ihre Mitarbeiter, Kunden oder Konkurrenten sind streng verboten.

## 7. Meldung von Verstößen

1. Die Mitarbeiter werden ermutigt, mutmaßliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex ihrem unmittelbaren Vorgesetzten oder der Personalabteilung zu melden.
2. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Verstöße melden, sind streng verboten und werden disziplinarisch geahndet.

## Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, die von mündlichen oder schriftlichen Verwarnungen bis hin zur Suspendierung, Kündigung des Arbeitsverhältnisses und ggf. rechtlichen Schritten reichen.

## Änderung und Überprüfung der Politik

Die Bender GmbH behält sich das Recht vor, diesen Verhaltenskodex für Mitarbeiter jederzeit zu ändern, zu aktualisieren oder zu ergänzen. Alle Mitarbeiter werden über solche Änderungen informiert, und es liegt in ihrer Verantwortung, die aktualisierte Richtlinie zu lesen und zu verstehen.

## Danksagung

Mit der Unterzeichnung des Anerkennungsformulars bestätigen die Mitarbeiter, dass sie die in diesem Verhaltenskodex für Mitarbeiter dargelegten Richtlinien erhalten, gelesen und verstanden haben und sich verpflichten, diese einzuhalten. Die Nichteinhaltung kann zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung führen.